

ZARZĄDZENIE NR 10/2011
DYREKTORA ZARZĄDU MELIORACJI I URZĄDZEŃ WODNYCH
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO W GDAŃSKU

z dnia 1 kwietnia 2011 roku

w sprawie wprowadzenia wzoru oświadczenia o prowadzeniu działalności gospodarczej, oświadczenia o zmianie charakteru prowadzonej działalności gospodarczej oraz oświadczenia o zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej.

Na podstawie § 9 pkt. 9 Statutu Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku, uchwalonego uchwałą Nr 595/XXIV/08 Sejmiku Województwa Pomorskiego w Gdańsku z dnia 28 lipca 2008r. w sprawie zmiany Statutu Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku oraz art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. Nr 223, poz. 1458 – z późn. zm./.

zarządzam, co następuje:

§ 1

W celu wyeliminowania nieprawidłowości dotyczących powiadamiania Pracodawcy o podjęciu działalności gospodarczej przez pracowników Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku, wprowadzam

- wzór oświadczenia o prowadzeniu działalności gospodarczej
- wzór oświadczenia o zmianie charakteru prowadzonej działalności gospodarczej
- wzór oświadczenia o zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, tj. z dniem 1 kwietnia 2011r.

Podstawa prawna

- *art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. Nr 223, poz. 1458- z późn. zm./*

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Osoba zatrudniona w Zarządzie Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku, w chwili zawarcia stosunku pracy składa oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej/nie prowadzeniu działalności gospodarczej.
/wzór oświadczenia stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia/.

§2

Pracownik w trakcie zatrudnienia w Zarządzie Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku z chwilą rozpoczęcia działalności gospodarczej jest obowiązany złożyć oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej */wzór oświadczenia stanowi załącznik Nr 2 do zarządzenia./*

§ 3

W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej pracownik jest obowiązany określić jej charakter.

§ 4

W przypadku zmiany charakteru prowadzonej działalności gospodarczej pracownik jest obowiązany złożyć oświadczenie o zmianie charakteru prowadzonej działalności gospodarczej */wzór oświadczenia stanowi załącznik Nr 3/.*

§ 5

Oświadczenie o którym mowa w § 3 i 4 pracownik składa Dyrektorowi Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych Województwa Pomorskiego w Gdańsku w ciągu 30 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej lub zmiany jej charakteru.

§ 6

Nie złożenie oświadczenia w terminie 30 dni przez pracownika jest równoznaczne z nałożeniem kary upomnienia lub nagany z art. 109 § 2 i art. 110-113 Kodeksu pracy.

§ 7

Podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy w oświadczeniu o prowadzeniu działalności gospodarczej powoduje odpowiedzialność na podstawie art. 233 § Kodeksu karnego.

§ 8

W przypadku zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej pracownik składa oświadczenie o zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej */wzór oświadczenie stanowi załącznik Nr 4 do zarządzenia/.*

§ 9

Pracownik nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy.

§ 10

W przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika samorządowego któregokolwiek z wyżej przedstawionych zakazów, niezwłocznie rozwiązuje się z nim, bez wypowiedzenia, stosunek pracy w trybie art. 52 § 2 i 3 Kodeksu pracy.

OŚWIADCZENIE

o zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej

Ja, niżej podpisany(a) z dniem
..... zakończyłem/am prowadzenie działalności gospodarczej – nazwa firmy

.....
.....
/proszę wypełnić czytelnie/

Data złożenia oświadczenia:

.....
czytelny podpis składającego oświadczenie

1. Podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy w oświadczeniu o prowadzeniu działalności gospodarczej powoduje odpowiedzialność na podstawie art. 233 § Kodeksu karnego.

**Oświadczam, że
nie wykonuję zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuję w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy.**

.....
data i czytelny podpis składającego oświadczenie

W przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika samorządowego któregośkolwiek z wyżej przedstawionych zakazów, niezwłocznie rozwiązuje się z nim, bez wypowiedzenia, stosunek pracy w trybie art. 52 § 2 i 3 Kodeksu pracy.